

ZAMESTNANECKÁ DOHODA č. 350/2025

PRE ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

Zamestnávateľ: Spojená škola

J. Kráľa 39, 953 01 Zlaté Moravce

zastúpený: Mgr. Lucia Farkašová, riaditeľka školy

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zástupca zamestnancov - zamestnanecký dôverník

Mgr. Erika Páleníková

(ďalej len „Zamestnanecký dôverník“)

uzatvárajú v súlade s § 229 a § 233 ods. 3 a 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) túto zamestnaneckú dohodu (ďalej len „Dohoda“).

PREAMBULA

Cieľom tejto Dohody je upraviť v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci“).

Článok I.

ÚVODNÉ USTANOVENIA

1. Táto Dohoda je záväzná pre obidve zmluvné strany, vychádzajúc z právnej skutočnosti, že u Zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia.
2. Dohoda sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere u Zamestnávateľa. Táto Dohoda sa nevzťahuje na zamestnancov Zamestnávateľa, ktorí preňho vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, upravených v deviatej časti Zákonníka práce.
3. Zamestnanecký dôverník uznáva a plne rešpektuje právo Zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovné činnosti zamestnancov, vytvárať pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.
4. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom Zamestnaneckého dôverníka na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok, a to:
 - a. spolurozhodovaním,
 - b. prerokovaním,
 - c. právom na informácie,
 - d. kontrolnou činnosťou.

Článok II.

PRACOVNÝ ČAS

1. Pracovný čas zamestnancov sa riadi príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a vnútorných predpisov Zamestnávateľa.
2. V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 Zákonníka práce Zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37,5 hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a $\frac{1}{4}$ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

Článok III.

DOVOLENKA

1. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa na základe oznámenia Zamestnávateľovi.
2. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov.

Článok IV.

ODSTUPNÉ A ODCHODNÉ

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.
2. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok V.

SOCIÁLNY FOND

Povinný prídelenie do sociálneho fondu je stanovený vo výške 1 % a ďalším prídelenom vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Prostriedky sociálneho fondu vedie Zamestnávateľ na osobitnom účte.

Článok VI.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu určitú od 01.01.2026 do 31.12.2027.
2. Zamestnanecký dôverník je povinný oboznámiť zamestnancov Zamestnávateľa s obsahom tejto Dohody do desiatich pracovných dní od jej uzatvorenia.
3. Zmeny tejto Dohody je možné uskutočniť po vzájomnej dohode zmluvných strán písomne, formou číslovaných dodatkov.
4. V súlade s § 233 ods. 4 Zákonníka práce sa strany tejto Dohody dohodli, že v prípade absencie platnej a účinnej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa platí táto Dohoda. V prípade platnosti a účinnosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa má aplikačnú prednosť platná a účinná kolektívna zmluva vyššieho stupňa.
5. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania obomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
6. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch s platnosťou originálu, každá zo zmluvných strán obdrží jeden rovnopis.

V Zlatých Moravciach dňa 29.12.2025

VOJENÁ ŠKOLA
J. Kráľa 39
Zlaté Moravce

.....
Mgr. Lucia Farkašová
riaditeľka školy

.....
Mgr. Erika Páleníková
zamestnanecký dôverník